



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**2017-2018**

Por este instrumento e na melhor forma de direito, de um lado, como representante da categoria profissional, o **SINDICATO DOS EMPREGADOS VENDEDORES E VIAJANTES DO COMÉRCIO NO ESTADO DE SÃO PAULO**, entidade de primeiro grau, registrada no Ministério do Trabalho e Emprego sob o nº DNT 26.26140 e inscrito no CNPJ sob o nº 61.726.6180001-28, com sede na Rua Santo Amaro, 255 – São Paulo – Capital – CEP – 01315-903 – Assembleia Geral realizada em sua sede no período de 20 de MARÇO a 24 de ABRIL de 2017, neste ato representado por seu Presidente, **Sr. Edson Ribeiro Pinto**, portador do CPF/MF nº 004.225.768-91, e assistido pelos advogados, **Dr. Nivaldo Pessini**, inscrito na OABSP sob o nº 24.775 e portador do CPFMF nº 020.104.968-68 e **Dr. Alexandre Pazero**, inscrito na OABSP sob o nº 95.232 e portador do CPFMF nº 086.759.198-67; e de outro, como representantes da categoria econômica, a **FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DE SÃO PAULO**, entidade sindical de segundo grau, detentora da Carta Sindical nº 2579742, SR01203 e do CNPJ nº 62.658.1820001-40, com sede na Rua Dr. Plínio Barreto, nº 285, Bela Vista – São Paulo – Capital – CEP – 01313-020 – Assembleia Geral realizada em sua sede no dia 26/06/2017, neste ato representada pelo advogado, **Dr. Fernando Marçal Monteiro** - OAB/SP nº 86.368 e CPFMF nº 872.801.598-34, representando também os seguintes Sindicatos filiados: **Sindicato do Comércio Atacadista de Alcool e Bebidas em Geral no Estado de São Paulo** – CNPJ nº 60.936.622/0001-58 e Registro Sindical – Processo nº 491.149/47, com sede na Rua Afonso Sardinha, nº 95 – 11º and.- Cj. 114, Lapa/SP – CEP 05076-000 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 13/07/2016; **Sindicato do Comércio Atacadista de Bijuterias do Estado de São Paulo** – CNPJ nº 53.452.769/0001-07 e Registro Sindical – Processo nº 320.422/83, com sede na Rua Barão do Triunfo, nº 751 – Sala 2, Brooklin Paulista/SP – CEP 04602-003 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 29/08/2016; **Sindicato do Comércio Atacadista de Couros E Peles De São Paulo** – CNPJ nº 60.746.419/0001-19 e Registro Sindical – Processo nº 52.828/44, com sede na Rua Belchior Carneiro, nº 27A – Lapa de Baixo/SP – CEP 05068-050 – Assembleia





Geral Extraordinária realizada em 29/08/2016; **Sindicato do Comércio Atacadista, Importador e Exportador de Frutas do Estado de São Paulo** – CNPJ n.º 47.192.950/0001-29 e Registro Sindical – Processo n.º 329.302/76, com sede na Rua Miguel Carlos, nº 45 – 4º andar, Cj. 42 Centro/SP – CEP 01023-010 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 16/06/2016; **Sindicato do Comércio Atacadista de Gêneros Alimentícios no Estado de São Paulo** – CNPJ n.º 49.087.232/0001-18 e Registro Sindical – Processo n.º 318862, com sede na Av. Senador Queiróz, nº 605 – 23º andar – cj. 2,312 Centro/SP – CEP 01026-001 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 09/06/2016; **Sindicato do Comércio Atacadista de Louças, Tintas e Ferragens no Estado de São Paulo** – CNPJ n.º 62.809.777/0001-59 e Registro Sindical – Processo n.º 25.565/40, com sede na Rua Major Sertório, nº 88 – 4º and. Sls 402/403, Vila Buarque/SP – CEP 01222-000 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 20/06/2016; **Sindicato do Comércio Atacadista de Madeiras do Estado de São Paulo** – CNPJ n.º 96.473.962/0001-37 e Registro Sindical – Processo n.º 24440.005152/91-15, com sede na Rua São Bento, nº 59 – 3B -3º andar, Centro/SP – CEP 01011-000 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 18/07/2016; **Sindicato do Comércio Atacadista de Papel, Papelão, Artigos de Escritório e de Papelaria do Estado de São Paulo** – CNPJ n.º 62.660.410/0001-16 e Registro Sindical – Processo n.º 30.077/44, com sede na Praça Silvío Romero, nº 132 – Cj. 72 Tatuapé/SP – CEP 03323-000 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 21/07/2016; **Sindicato do Comércio Atacadista, Importador, Exportador e Distribuidor de Peças, Rolamentos, Acessórios e Componentes para Indústria e para Veículos no Estado de São Paulo** – CNPJ n.º 03.499.644/0001-64 e Registro Sindical – Processo n.º 46000.019025/99-66, com sede Av. Paulista, nº 1009 – 1º andar, Cerqueira César/SP – CEP 01311-919 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 28/04/2017; **Sindicato do Comércio Atacadista, Importador e Exportador de Produtos Químicos e Petroquímicos no Estado de São Paulo** – CNPJ n.º 43.450.014/0001-10 e Registro Sindical – Processo n.º 309.428/72, com sede na Rua Maranhão, nº 598 – 4º andar, Higienópolis/SP – CEP 01240-000 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 16/06/2016; **Sindicato do Comércio Atacadista de Sucata Ferrosa e Não Ferrosa do Estado de São Paulo** – CNPJ n.º 38.891.073/0001-93 e Registro Sindical – Processo n.º 24440.048149/90-33, com sede na Rua Rui Barbosa, nº 95 – 5º andar - cjs. 51/52, Bela Vista/SP – CEP 01326-010 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 28/06/2016; **Sindicato do Comércio Atacadista de Tecidos, Vestuários e Armarinhos do Estado de São Paulo** – CNPJ n.º 62.202.759/0001-04 e Registro Sindical – Processo n.º 25.569/40, com sede na Rua Paula Souza, nº 79 – 2º and. cj. 21, Centro/SP – CEP 01027-001 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 04/08/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Carnes Frescas do Estado de São Paulo** – CNPJ n.º 62.650.833/0001-55 e Registro Sindical – Processo n.º DNT 64/194, livro nº 2, fls., nº 25 (SD07600), com sede na Pça. da República, nº 180 – 6º andar-cj.64, Centro/SP – CEP 01045-000 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 07/07/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios do Estado de São Paulo** – CNPJ n.º 49.087.273/0001-04 e Registro Sindical – Processo n.º 8877/41, com sede na Rua 24 de Maio, nº 35 – 13º andar - cj. 1313, Centro/SP – CEP 01041-001 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 24/05/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Material de Construção, Maquinismos, Ferragens, Tintas, Louças e Vidros da Grande São Paulo** – CNPJ n.º 62.809.769/0001-02 e Registro Sindical – Processo n.º 25.563/40, com sede na Rua Boa Vista, nº 356 – Centro/SP –





CEP01014-000 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 27/09/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Material de Escritório e Papelaria de São Paulo e Região** – CNPJ n.º53.082.004/0001-22 e Registro Sindical – Processo n.º321.951/70, com sede na Rua Barão de Itapetininga, n.º255 – CONJ. 1211/1212, República/SP – CEP01042-001 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 23/06/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Material Médico, Hospitalar e Científico no Estado São Paulo** – CNPJ n.º62.803.069/0001-00 e Registro Sindical – Processo n.º169.347/59, com sede na Rua Senador Feijó, n.º40 – Cj.31, Sé/SP – CEP01006-000– Assembleia Geral Extraordinária realizada em 25/08/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Material Óptico, Fotográfico e Cinematográfico no Estado de São Paulo** – CNPJ n.º62.660.436/0001-64 e Registro Sindical – Processo n.º218.092/57, com sede na Av. 9 de Julho, n.º40 – 11º andar – cj. 11 D/F, Bela Vista/SP – CEP01312-900 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 21/03/2017; **Sindicato do Comércio Varejista de Peças e Acessórios para Veículos no Estado de São Paulo** – CNPJ n.º62.703.368/0001-73 e Registro Sindical – Processo n.º25.555/40, com sede na Av. Paulista, n.º1009 – 5º andar, Bela Vista/SP – CEP01311-919 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 19/04/2017; **Sindicato Intermunicipal do Comércio Varejista de Pneumáticos do Estado de São Paulo** – CNPJ n.º52.807.013/0001-70 e Registro Sindical – Processo n.º202.857/53, com sede na Av. Paulista, n.º1499 – 7º andar – cjs. 709/710, Bela Vista/SP – CEP01311-928 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 11/04/2017; **Sindicato do Comércio Varejista de Produtos Farmacêuticos no Estado de São Paulo** – CNPJ n.º62.235.544/0001-90 e Registro Sindical – Processo n.º17.944/41, com sede na Rua Santa Isabel, n.º160 – 6º andar, Vila Buarque/SP – CEP01221-010 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 07/05/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Veículos Automotores Usados no Estado de São Paulo** – CNPJ n.º59.839.001/0001-77 e Registro Sindical – Processo n.º24440.054608/88, com sede na Av. Indianópolis, n.º1371 – Planalto Paulista/SP – CEP04063-002 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 08/08/2016; **Sindicato Intermunicipal de Lavanderias no Estado de São Paulo** – CNPJ n.º47.463.195/0001-70 e Registro Sindical – Processo n.º25573/40, com sede na Rua Pais de Araújo, n.º29 – 11º andar – cj./111/113, Itaim Bibi/SP – CEP04531-090 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 19/10/2016; **Sindicato dos Representantes Comerciais e das Empresas de Representação Comercial do Estado de São Paulo** – CNPJ n.º60.748.332/0001-80 e Registro Sindical – Processo n.º25.546/40, com sede na Avenida Brigadeiro Luis Antonio, n.º613 – 2º andar – Bela Vista/SP – CEP01317-000 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 26/04/2016; **Sindicato das Empresas de Turismo no Estado de São Paulo** – CNPJ n.º60.748.811/0001-05 e Registro Sindical – Processo n.ºMTIC 904.785/50, com sede na Av. Dr. Vieira de Carvalho, n.º115 – 11º andar, República/SP – CEP01210-010 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 29/09/2016; **Sindicato dos Lojistas e do Comércio Varejista de Americana e Região** – CNPJ n.º60.714.771/0001-72 e Registro Sindical – Processo n.º24000.001599/90-60, com sede na Rua Manoel dos Santos Azanha, n.º22 – Girassol/SP – CEP13465-710 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 02/08/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Araçatuba** – CNPJ n.º43.763.093/0001-19 e Registro Sindical – Processo n.º138.096/60, com sede na Rua Silva Jardim, n.º798 – Vila São Paulo/SP – CEP16015-433 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 02/06/2016; **Sindicato do Comércio Varejista da Baixada Santista** – CNPJ n.º58.251.794/0001-46 e Registro Sindical – Processo n.º4013/1941,





com sede na Avenida Ana Costa, nº25 – Gonzaga, Santos/SP – CEP11060-001 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 21/07/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Bauru** – CNPJ n.º45.029.907/0001-11 e Registro Sindical – Processo n.º L015 P079 A1944, com sede na Av. Nações Unidas, nº17-45 – Vila Santo Antônio, Bauru/SP – CEP17013-035 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 08/07/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Bragança Paulista** – CNPJ n.º51.913.200/0001-76 e Registro Sindical – Processo n.º 16.176/42, com sede na Rua Cel. João Leme, nº304 – 2ª and. sl. 25/27, Bragança Paulista/SP – CEP12900-161 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 29/08/2016; **Sindicato dos Lojistas do Comércio de Campinas e Região** – CNPJ n.º46.106.712/0001-90 e Registro Sindical – Processo n.º204.874/63, com sede na Rua General Osório, nº883 – 7º andar, Campinas/SP – CEP13010-111 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 25/07/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Catanduva** – CNPJ n.º47.081.625/0001-99 e Registro Sindical – Processo n.º319.603/71, com sede na Av. Benedito Zancaner, nº720 – Jardim do Lago, Catanduva/SP – CEP15801-440 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 23/03/2017; **Sindicato do Comércio Varejista De Guaratinguetá** – CNPJ n.º 48.554.349/0001-00 e Registro Sindical – Processo n.º000.002.127.0258-8, com sede na Rua Coronel Pires Barbosa, nº190 – Guaratinguetá/SP – CEP12501-280 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 22/12/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Itapetininga** – CNPJ n.º49.706.633/0001-09 e Registro Sindical – Processo n.º32.590/42, com sede na Rua Monsenhor Soares, nº637 – Piso Superior, Itapetininga/SP – CEP18200-009 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 19/10/2016; **Sindicato do Comércio Varejista e Lojista de Itu e Região** – CNPJ n.º50.235.464/0001-55 e Registro Sindical – Processo n.º143.281/61, com sede na Rua Maestro José Victorio, nº137 – Itu/SP – CEP13300-075 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 15/08/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Jaú** – CNPJ n.º50.759.661/0001-73 e Registro Sindical – Processo n.º30.916/43, com sede na Rua Rolando D'Amico, nº381 – Vila Assis, Jaú/SP – CEP17210-115 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 14/07/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Jundiaí e Região** – CNPJ n.º54.135.728/0001-50 e Registro Sindical – Processo n.º002.127.02302-6, com sede na Rua Prudente de Moraes, nº584 – Jundiaí/SP – CEP13201-004 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 13/07/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Limeira** – CNPJ n.º51.488.260/0001-99 e Registro Sindical – Processo n.º8552/43, com sede na Rua Boa Morte, nº\_\_ – Limeira/SP – CEP13480-180 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 22/08/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Marília** – CNPJ n.º50.842.194/0001-40 e Registro Sindical – Processo n.º 46000.005046/93-71, com sede na Av. Gonçalves Dias, nº248 – Marília/SP – CEP17501-030 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 11/07/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de Ribeirão Preto** – CNPJ n.º 56.014.640/0001-05 e Registro Sindical – Processo n.º11.733/42, com sede na Rua Lafaiete, nº394 – Ribeirão Preto/SP – CEP14015-080 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 17/08/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de São Carlos** – CNPJ n.º59.621.136/0001-61 e Registro Sindical – Processo n.º1129/45, com sede na Rua Riachuelo, nº130 – São Carlos/SP – CEP13560-110 – Assembleia Geral Extraordinária realizada em 25/08/2016; **Sindicato do Comércio Varejista de São José do Rio Preto** – CNPJ n.º60.005.881/0001-65 e Registro Sindical – Processo n.º 33.066/41, com sede na Rua Bernardino de Campos, nº2976 – 5ª Sala 502 – Ed. Rui Barbosa, São José do Rio





Preto/SP - CEP15015-300- Assembleia Geral Extraordinária realizada em 10/06/2016; **Sindicato Dos Lojistas Do Comércio De São Paulo** - CNPJ n.º62.661.269/0001-76 e Registro Sindical - Processo n.º25.564/40, com sede na Rua Coronel Xavier de Toledo, n.º99 - 3º andar, República/SP - CEP01048-100 - Assembleia Geral Extraordinária realizada em 18/08/2016 e o **Sindicato do Comércio Varejista de Taubaté** - CNPJ n.º 72.308.778/0001-73 e Registro Sindical - Processo n.º163.113/67, com sede na Rua Visconde do Rio Branco, n.º51 - 6º andar, Taubaté/SP - CEP12020-040 - Assembleia Geral Extraordinária realizada em 29/06/2016 celebram, na forma dos artigos 611 e seguintes da CLT, a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, em conformidade com as cláusulas e condições seguintes:

### **1ª - REAJUSTE SALARIAL**

As empresas concederão aos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, a partir de **1º de JULHO de 2017**, um reajuste salarial de **2,56%** (dois vírgula cinquenta e seis por cento), incidente sobre os salários já reajustados e vigentes em **01.07.16**.

### **2ª - INCIDÊNCIA DO REAJUSTE SALARIAL**

O reajuste salarial constante da cláusula anterior será aplicado sobre as seguintes formas de remuneração:

- a) salário fixo ou parte fixa do salário;
- b) salário tarefa (quantias fixas por unidade vendida ou duplicada cobrada);
- c) valores fixos mensais, ou tarifados, pagos a título de ajuda de custo, diárias ou cobertura de despesas;
- d) quantia fixa mensal correspondente à média comissional garantida nos 03 (três), 06 (seis) ou 12 (doze) últimos meses, anteriores à transferência ou restrição de zona de trabalho, no caso de ocorrência destas hipóteses por ato unilateral do empregador, com redução de vantagens, devendo prevalecer a melhor média apurada com base nos critérios aqui previstos.

### **3ª - EMPREGADOS ADMITIDOS APÓS A DATA-BASE**

Para os empregados admitidos após a data-base, deverão ser observados os seguintes critérios:

*Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.*



- a) Ao salário de admissão em funções com paradigma será aplicado o mesmo percentual de reajuste salarial concedido nos termos da presente Convenção, ao paradigma, desde que não ultrapasse o menor salário da função;
- b) Em se tratando de função sem paradigma, o reajuste salarial previsto nesta Convenção será calculado de forma proporcional em relação à data de admissão, de acordo com a seguinte tabela:

| MÊSANO DE ADMISSÃO | MULTIPLICAR O SALÁRIO DE ADMISSÃO POR: |
|--------------------|--|
| JULHO2016          | 1,0256                                 |
| AGOSTO2016         | 1,0234                                 |
| SETEMBRO2016       | 1,0213                                 |
| OUTUBRO2016        | 1,0191                                 |
| NOVEMBRO2016       | 1,0170                                 |
| DEZEMBRO2016       | 1,0149                                 |
| JANEIRO2017        | 1,0127                                 |
| FEVEREIRO2017      | 1,0106                                 |
| MARÇO2017          | 1,0085                                 |
| ABRIL2017          | 1,0063                                 |
| MAIO2017           | 1,0042                                 |
| JUNHO2017          | 1,0021                                 |

**Parágrafo único** - O salário reajustado não poderá ser inferior ao salário normativo da respectiva função, conforme previsto na cláusula nominada "SALÁRIO NORMATIVO".

#### 4ª - COMPENSAÇÕES

Ao serem reajustados os salários em conformidade com as cláusulas nominadas "REAJUSTE SALARIAL", "INCIDÊNCIA DO REAJUSTE SALARIAL" e "EMPREGADOS ADMITIDOS APÓS A DATA-BASE", desta Convenção, serão compensados, automaticamente, todos os reajustes, espontâneos ou compulsórios, concedidos pelas empresas.

**Parágrafo único** - Não serão compensados os aumentos decorrentes de promoção, mérito, antiguidade, transferência, equiparação salarial, implemento de idade e término de aprendizagem.





### 5ª - SALÁRIO NORMATIVO

Fica assegurado aos empregados abrangidos por esta norma, à exceção do menor aprendiz, a partir de 1º de JULHO de 2017, um salário normativo que obedecerá aos seguintes critérios e valores, abrangendo todas as verbas remuneratórias, ou seja, parte fixa do salário, comissões e percentuais:

**a) salário normativo de admissão - R\$ 1.175,00** (um mil, cento e setenta e cinco reais) mensais;

**b) salário normativo de efetivação - R\$ 1.442,00** (um mil, quatrocentos e quarenta e dois reais) mensais.

**Parágrafo primeiro** - Entende-se por salário normativo de admissão aquele devido durante o período de experiência adotado pela empresa, até 90 (noventa) dias da data de admissão do empregado, inclusive no período de prorrogação legal.

**Parágrafo segundo** - Entende-se por salário normativo de efetivação aquele que venha a ser pago após o término do mencionado período de experiência.

### 6ª - CÓPIA DO CONTRATO OU ANOTAÇÃO NA CTPS

As empresas fornecerão aos empregados admitidos a partir da vigência desta norma, mediante recibo de entrega, alternativamente e a seu critério:

**a)** cópia do contrato de trabalho em que conste o percentual de comissão contratado e seus eventuais aditamentos ou tabelas de comissões; ou,

**b)** anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) do empregado, do percentual de comissão, podendo, também, se necessário, complementar a aludida anotação com o fornecimento de tabela de comissões.

### 7ª - DEMONSTRATIVO DAS VENDAS E COMISSÕES

Quando do pagamento de comissões a que fizer jus o empregado, a empresa fornecerá o respectivo demonstrativo das vendas por ele realizadas e comissões a ele creditadas ou pagas.



## **8ª - PAGAMENTO DO QUILÔMETRO RODADO**

Para o pagamento, pelas empresas, do quilômetro rodado, nos casos em que seja exigido do empregado o uso de veículo próprio, na sua atividade, deverão ser observados os seguintes critérios de cálculo:

- a) veículos a álcool e/ou flex** - 34% (trinta e quatro por cento) do preço do litro de álcool, por quilometro rodado;
- b) veículos a gasolina** - 26% (vinte e seis por cento) do preço do litro de gasolina, por quilometro rodado;
- c) veículos a gás ou mistos quando também utilizarem gás** - 15% (quinze por cento) do preço do metro cúbico de gás, por quilometro rodado;
- d) motocicleta** - 12% (doze por cento) do preço do litro do combustível por quilometro rodado.

**Parágrafo primeiro** - Estão excluídas da aplicação desta cláusula, as empresas que concedem ao empregado condições especiais para aquisição do veículo ou adotem critérios e condições específicas mais favoráveis.

**Parágrafo segundo** - Caberá à empresa o controle da quilometragem, a ser efetuado por uma das seguintes formas exemplificativas, a seu critério:

- a)** conferência de anotação em relatórios elaborados pelo vendedor; ou
- b)** leitura do velocímetro do veículo; ou
- c)** qualquer outra forma de controle à escolha da empresa, inclusive, por estimativa.

**Parágrafo terceiro** - Nos respectivos valores do quilômetro rodado estabelecidos nesta cláusula, estão incluídas as estimativas de despesas com combustíveis, troca de óleo, depreciação e manutenção do veículo.

## **9ª - REMUNERAÇÃO POR COBRANÇA**

Fica assegurado ao empregado, o pagamento de 110 (um décimo) da comissão contratada, sobre as vendas que o vendedor tiver que cobrar, quando tal tarefa não houver sido estipulada no contrato de trabalho.





## 10 - GARANTIA DE SALÁRIO NA ADMISSÃO

Ao empregado admitido para a mesma função de outro dispensado sem justa causa, será garantido, sem considerar as vantagens pessoais, o pagamento do salário fixo ou parte fixa de salário misto ou salário tarefa, ou, ainda, valores fixos mensais ou tarifados, pagos a título de ajuda de custo, diárias ou coberturas de despesas, do empregado substituído.

## 11 - MÉDIA DAS COMISSÕES NO CÁLCULO DAS VERBAS REMUNERATÓRIAS

Fica assegurada a aplicação da média de 3 (três), 6 (seis) ou 12 (doze) meses (a que for maior) em todos os cálculos trabalhistas em que for devida a apuração por média sobre o salário variável.

## 12 - CARTA DE REFERÊNCIA

Quando do desligamento do empregado a empresa lhe fornecerá carta onde conste o período trabalhado.

## 13 - CARTA AVISO DE DISPENSA

Fica garantida ao empregado entrega, contra recibo, de carta-aviso de dispensa, em caso de demissão sob a acusação de prática de falta grave, com as razões determinantes da dispensa.

## 14 - EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA

Ao empregado dispensado sem justa causa e que possua mais de 05 (cinco) anos ininterruptos de trabalho na atual empresa, será garantido emprego ou salário durante o período que faltar para aposentar-se, até o prazo máximo de 24 (vinte e quatro) meses.

**Parágrafo primeiro** - Para efeito do disposto no *caput*, o empregado deverá comprovar faltar, no máximo, 24 (vinte e quatro) meses para aquisição do direito à aposentadoria, de acordo com a legislação vigente, e ainda, concomitantemente, comunicar por escrito à empresa, esse seu direito.

**Parágrafo segundo** - Uma vez adquirido o direito, extingue-se a garantia.

**Parágrafo terceiro** - A interrupção de trabalho somente será considerada como excludente da garantia quando for superior a 90 (noventa) dias.





## 15 - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO

Ao empregado em gozo de benefício do auxílio previdenciário ou acidentário fica garantida entre o 16º (décimo sexto) e o 45º (quadragésimo quinto) dia de afastamento, uma complementação de salário em valor equivalente à diferença entre o efetivamente percebido da Previdência Social e o salário nominal, respeitado sempre, para efeito de complementação, o limite máximo de contribuição previdenciária.

**Parágrafo primeiro** - Entende-se por salário nominal o salário fixo, acrescido da média comissional e dos DSR's, calculados na forma da cláusula nominada "MÉDIA DAS COMISSÕES NO CÁLCULO DAS VERBAS REMUNERATÓRIAS", desta norma.

**Parágrafo segundo** - Não fará jus à complementação prevista nesta cláusula o vendedor que tiver direito a comissões sobre pedidos que venham a ser entregues durante o seu afastamento previdenciário e se estas forem superiores à totalidade da complementação referida nesta cláusula.

**Parágrafo terceiro** - Se as referidas comissões forem inferiores ao valor da complementação, fará jus apenas ao diferencial entre as comissões e o valor da complementação.

**Parágrafo quarto** - As empresas que concedem convênio médico deverão garantir aos empregados afastados por doença ou acidente do trabalho, em gozo do respectivo benefício previdenciário, a manutenção do convênio entre o 16º (décimo sexto) e o 120º (centésimo vigésimo) dia, inclusive, do afastamento, ressalvando as condições mais favoráveis em relação ao prazo citado.

**Parágrafo quinto** - A prorrogação do prazo prevista no parágrafo terceiro desta cláusula poderá ser ampliada, única e exclusivamente, por iniciativa da empresa, prevalecendo, entretanto, as condições específicas mais favoráveis já praticadas pela mesma.

**Parágrafo sexto** - Em caso do empregado arcar com parte do pagamento do convênio o mesmo terá que implementar sua cota parte sob pena de suspensão do benefício.

## 16 - FÉRIAS - INÍCIO

O início das férias coletivas ou individuais, integrais ou parceladas, não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias pontes já compensados.

ck





## 17 - EMPREGADAS GESTANTES

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até 5 (cinco) meses após o parto.

**Parágrafo único** - A empregada gestante não poderá ser despedida, a não ser nas hipóteses de justa causa, contrato por prazo determinado (inclusive o de experiência), pedido de demissão e acordo para rescisão.

## 18 - PRAZO PARA PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS E MULTA POR DESCUMPRIMENTO

Nas rescisões contratuais sem justa causa e nos pedidos de demissão, o acerto de contas e homologação serão providenciados pela empresa nos prazos e condições previstos na Lei 7.855, de 24.10.89, ou seja:

- a) até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato; ou
- b) até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento.

**Parágrafo único** - A multa pelo descumprimento desta cláusula fica subordinada às disposições da Lei 7.855, de 24.10.89, ou norma legal superveniente.

## 19 - ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIOS (MORA SALARIAL)

Em ocorrendo a reincidência pela empresa do não pagamento dos salários até o 5º (quinto) dia útil de cada mês subsequente ao vencido, será aplicada multa no valor de um dia de salário do empregado, por dia de atraso, limitada em seu total a um salário nominal vigente à data da infração, revertida em favor do empregado prejudicado.

## 20 - RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO - PEDIDOS PENDENTES EM CARTEIRA

As empresas deverão entregar a seus empregados no ato da homologação da rescisão do contrato de trabalho ou do acerto de contas, relação dos pedidos que ficaram pendentes em carteira.

**Parágrafo único** - O não cumprimento desta cláusula implicará em aplicação de multa a favor do empregado prejudicado no importe de 5% (cinco por cento) do salário normativo de admissão, previsto nesta norma.





## 21 - EMPREGADOS COM 45 ANOS OU MAIS

No caso de rescisão do contrato de trabalho sem justa causa, por parte do empregador, de empregados com 45 (quarenta e cinco) ou mais anos de idade e que, concomitantemente, tenham pelo menos 2 (dois) anos de serviços ininterruptos na atual empresa, fica garantido um aviso prévio de 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo único** - No caso do aviso prévio trabalhado, os empregados abrangidos pelas disposições desta cláusula, deverão cumprir apenas 30 (trinta) dias, sendo indenizados pelo que exceder.

## 22 - AUXÍLIO CRECHE

As empresas onde trabalhem, pelo menos, 30 (trinta) empregadas com mais de 16 (dezesesseis) anos de idade, pertencentes à categoria profissional ora conveniente e que não possuam creche própria, poderão optar entre celebrar o convênio previsto no parágrafo 2º do art. 389 da CLT ou reembolsar diretamente à empregada as despesas havidas com a guarda, vigilância e assistência de filho legítimo ou legalmente adotado, em creche credenciada, de sua livre escolha, até o limite de 35% (trinta e cinco por cento) do salário normativo de efetivação previsto nesta Convenção, por mês e por filho (a) com idade de 0 (zero) até 12 (doze) meses.

**Parágrafo primeiro** - O auxílio creche objeto desta cláusula não integrará, para nenhum efeito, o salário da empregada.

**Parágrafo segundo** - Estão excluídas do cumprimento desta cláusula as empresas que tiverem condições mais favoráveis ou acordos específicos celebrados com o sindicato representativo da categoria profissional conveniente.

**Parágrafo terceiro** - O reembolso previsto nesta cláusula beneficiará somente aquelas empregadas que estejam em serviço efetivo na empresa.

## 23 - ATESTADOS MÉDICOS

Reconhecimento pelas empresas que não mantenham serviço médico próprio ou através de convênio, de atestados médicos expedidos pelo ambulatório do sindicato representativo da categoria profissional conveniente.





## 24 - AUXÍLIO FUNERAL

No caso de falecimento de empregado que perceba remuneração mensal de até 1 (um) salário normativo, observado o disposto na cláusula nominada "SALÁRIO NORMATIVO", a empresa pagará a título de auxílio funeral, juntamente com o saldo de salário e outras verbas trabalhistas remanescentes, a quantia correspondente a um e meio salário normativo de admissão da categoria profissional conveniente, vigente à data do falecimento, no caso de morte natural ou acidental.

**Parágrafo primeiro** - Em caso de morte por acidente de trabalho, a empresa pagará, nas mesmas condições desta cláusula, o equivalente a dois e meio salários normativos de admissão da categoria profissional conveniente.

**Parágrafo segundo** - Esta cláusula não se aplica às empresas que adotem sistema de seguro de vida em grupo.

## 25 - QUADRO DE AVISOS

As empresas permitirão, desde que solicitada pelo sindicato profissional, a utilização do quadro de avisos, para afixação de ofícios de interesse da categoria, desde que assinados por sua diretoria. Esta permissão está condicionada à aprovação do texto pela direção da empresa.

## 26 - SEGURO DO VEÍCULO

Quando o empregado efetuar o seguro do veículo de sua propriedade, utilizado para o exercício da atividade profissional, havendo reembolso pela empresa, mediante comprovante, de 100% (cem por cento) do valor desembolsado, fica ela desobrigada de qualquer outro pagamento referente a perdas e danos do veículo, no período de vigência do seguro, ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes.

**Parágrafo primeiro** - O valor de reembolso previsto no *caput* fica limitado ao valor pago por um seguro de veículo nacional, excluídos os modelos de luxo.

**Parágrafo segundo** - Não se presume obrigação ou responsabilidade das empresas não participantes, o pagamento pelas perdas e danos acima previstos.





## 27 - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS

As empresas descontarão dos salários do mês de competência SETEMBRO de 2017, dos empregados associados ao sindicato, na forma da legislação vigente e jurisprudência que regem a matéria, e conforme decidido em AGE, em favor do **Sindicato dos Vendedores e Viajantes do Comércio do Estado de São Paulo**, uma contribuição no importe de 5% (cinco por cento), a ser recolhida pelas empresas, por meio de guias próprias a serem fornecidas pelo sindicato beneficiário.

**Parágrafo primeiro** - O recolhimento deverá ser efetuado junto à Caixa Econômica Federal ou estabelecimento bancário eventualmente indicado, com a necessária antecedência, até o dia 10 de OUTUBRO de 2017. O recolhimento efetuado fora deste prazo acarretará ao empregador o pagamento de multa de 15% (quinze por cento) sobre o montante não recolhido, devidamente corrigido pelos índices de correção dos débitos trabalhistas (TRT-SP), ou equivalente, e juros de mora de 1% (um por cento) ao mês sobre o total, limitados a multa e os juros, em seu total, a 2 (dois) salários normativos de efetivação.

**Parágrafo segundo** - Para os fins do disposto no *caput* desta cláusula, entende-se como salário a parte fixa acrescida das comissões e percentagens.

**Parágrafo terceiro** - A responsabilidade pela instituição, percentuais de cobrança e abrangência do desconto é inteiramente do **Sindicato dos Vendedores e Viajantes do Comércio do Estado de São Paulo**, ficando isentas as empresas de quaisquer ônus ou consequências perante seus empregados.

**Parágrafo quarto** - Ocorrendo disputa judicial em que o objeto da demanda envolva os valores previstos nesta cláusula, a empresa deverá dar ciência expressa da ação, através de comunicado via SEDEX, com AR, ao **Sindicato dos Vendedores e Viajantes do Comércio do Estado de São Paulo**, acompanhado da comprovação dos descontos e do efetivo recolhimento dos valores reclamados, por ocasião da citação. Em caso de condenação da empresa na devolução desses valores, o sindicato profissional deverá ressarcir-la, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados do trânsito em julgado da sentença condenatória, ou da celebração de acordo judicial, devidamente homologado, mediante ordem de pagamento identificada.

ck





## 28 - NORMAS DAS CATEGORIAS PREPONDERANTES

Respeitadas as cláusulas objeto desta norma, que são de aplicação específica à categoria profissional diferenciada por ela abrangida, ficam estendidas aos empregados representados pelo sindicato profissional conveniente, as demais cláusulas gerais e respectivos benefícios constantes de eventuais normas coletivas de trabalho existentes, e que estejam e venham a permanecer em vigor na constância desta Convenção, bem como das que vierem a ser pactuadas durante a sua vigência, aplicáveis à categoria profissional preponderante nas empresas, isoladamente consideradas, nas quais prestem seus serviços profissionais.

**Parágrafo único** - No caso de cláusulas com disposições coincidentes, prevalecerão as redações mais benéficas.

## 29 - MULTA

Fica estipulada multa equivalente a 10% (dez por cento) do salário normativo de admissão da categoria, por infração, pelo descumprimento das cláusulas previstas nesta Convenção Coletiva, excluídas as infrações que possuam penalidades específicas previstas nesta norma ou em lei e eventual inadimplemento do estabelecido na cláusula nominada "CARTA DE REFERÊNCIA", revertida esta multa em favor do empregado prejudicado.

## 30 - HOMOLOGAÇÕES - RECOMENDAÇÃO

Recomenda-se às empresas situadas na Capital e na chamada grande São Paulo, ou seja, em *São Paulo, Osasco, Guarulhos, Santo André, São Bernardo do Campo, Diadema e São Caetano do Sul*, que, na medida de suas possibilidades, procurem efetuar a homologação das rescisões no ***Sindicato dos Vendedores e Viajantes do Comércio do Estado de São Paulo***.

## 31 - DIFERENÇAS SALARIAIS

Eventuais diferenças salariais oriundas da aplicação desta Convenção Coletiva poderão ser complementadas na folha de pagamento referente ao mês de SETEMBRO de 2017.

## 32 - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva abrange a categoria profissional diferenciada dos ***Empregados Vendedores e Viajantes do Comércio no Estado de São Paulo***, ativados em estabelecimentos do comércio e serviços representados pela Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de São Paulo - FECOMERCIO SP e pelos demais sindicatos patronais signatários, com abrangência territorial no Estado de São Paulo.





### **33 - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO**

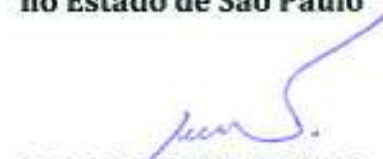
O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial, desta norma, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo artigo 615 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)


### **34 - VIGÊNCIA**


O período de vigência da presente Convenção é de 1 (um) ano, com início em 1º de JULHO de 2017 e término em 30 de JUNHO de 2018.

São Paulo, 29 de AGOSTO de 2017.


**Pelo Sindicato dos Empregados  
Vendedores e Viajantes do Comércio  
no Estado de São Paulo**

  
**EDSON RIBEIRO PINTO**  
Presidente  
CPF/MF nº 004.225.768-91

  
**NIVALDO PESSINI**  
Advogado  
OABSP nº 24.775  
CPF/MF nº 020.104.968-68

  
**ALEXANDRE PAZERO**  
Advogado  
OABSP nº 95.232  
CPF/MF nº 086.759.198-67

**Pela FECOMERCIO SP e demais  
Sindicatos Patronais subscritores**

  
**FERNANDO MARÇAL MONTEIRO**  
Advogado  
OABSP nº 86.368  
CPF/MF nº 872.801.598-34